

사회리더 대학생 멘토링 사업소개



사회리더 대학생 멘토링



CONTENTS

목표 및 3대 인재상	01
연간 6단계 운영	02
멘토 신청절차	04
멘티 자격 및 수료요건	05
멘토링 활동 내용	06
멘토링사업 연혁	07
운영사무국 소개	08

“당신의 꿈은
반드시
이루어집니다”

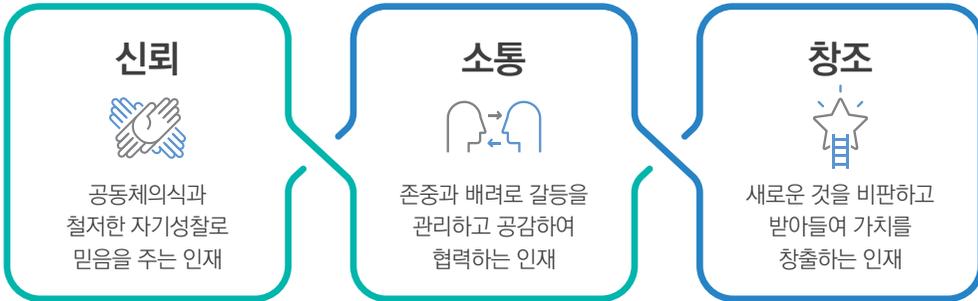
이런 인재를 꿈꿉니다!

사회리더 대학생 멘토링 사업이 꿈꾸는 '미래 대한민국을 이끄는 배움과 나눔의 인재'란 철저한 윤리의식을 갖추어 믿을 수 있으며 다른 사람과 적극적으로 소통하고 끊임 없이 도전하고 창조하며 배움과 나눔을 실천하는 인재를 의미합니다.

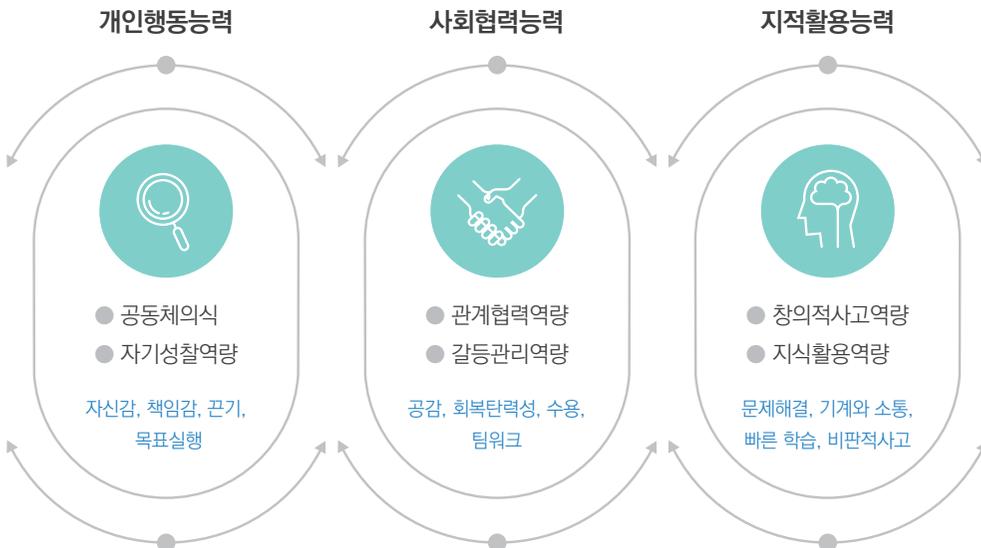
인재육성 목표

“미래 대한민국을 이끄는 배움과 나눔의 인재”

3대 인재상



6대 역량



6년 동안 운영되는 프로세스

1 멘토, 멘티 매칭 Matching 1~3월

멘토 후보를 선정하고 멘토와 멘티가 매칭을 통해 멘토링을 준비하는 단계

- 멘토 후보별 연간멘토링 운영계획을 수립하고 멘티신청(2월) 후 멘토·멘티를 매칭 (멘토 한명당 멘티 8명 내외)
- ※ 매칭 후 위촉 멘토 확정



2 멘토링팀 출범 및 관계형성과 비전수립 Workshop 4~5월

멘토링 시작 전, 팀의 비전과 운영에 대한 원칙을 공유하고 네트워크를 형성하는 단계

- 발대식(4월, 오리엔테이션), 멘토 아카데미 (4~5월), 멘티팀장 워크숍(4~5월)을 통해 멘토링의 비전과 인재를 공유하고 네트워크를 형성



6 환류 과정을 통한 지속 가능 멘토링 모델 구현 Feedback 연중

멘토링을 마치며 멘토와 멘티가 활동 결과를 돌아보고 역량 향상도를 진단하는 피드백 단계

- 팀별 활동 내용 분석 및 연간 멘토링 활동을 통한 역량 강화 정도를 확인
- 멘토 간담회를 통해 성과를 공유하고 지속적인 발전을 위한 방법 모색
- 찾아가는 사무국 서비스와 지역 멘토 커뮤니티 지원으로 멘토링 의견수렴 및 활동을 지원



5 팀별 멘토링 활동 진행, 기업탐방사회공헌활동 등 역량개발 프로그램 진행 Mentorina 하반기 9~11월

구체적인 멘토링 활동을 통해 상호 협력하여 장애물을 극복하는 단계

- 멘티 역량 향상을 위한 맞춤형 멘토링 진행
- 팀 / 개인별 봉사활동을 통해 나눔 정신을 습득하고 실천
- 현장학습, 기업탐방 등 특별활동 수행
- 2차(최종) 역량진단(6대 역량)



인재를 키우는 전략적 프로그램

미래 대한민국을 이끌어 나갈 리더로서의 인격과 소양을 배양하고자 체계화된
육성구조로 운영

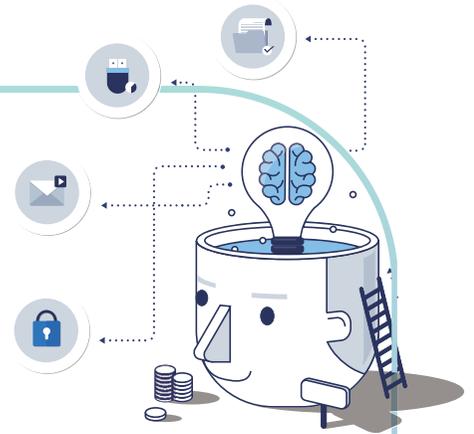
3 상호이해 및 목표수립 팀별 멘토링 활동 진행

Mentorina

상반기
4~7월

멘토링의 꿈, 팀의 색깔을 만들어가는 단계

- 1차 역량진단(6대 역량)
- 팀 운영 원칙 및 행동 규범 정하기
- 멘토 성공 노하우를 활용한 멘토링
- 월 1회 이상 멘토링 모임 갖기



4 멘토링 중간 점검 및 하반기 활동 독려

Leadership Concert

8월

사회리더 대학생 멘토링이 지향하는 인재로 성장하기 위해,
역량점검을 하는 단계

- 명사특강, 역량개발 강의 토크콘서트, 멘토 대상 특강 등을 통해
상반기 활동을 점검하고, 신뢰·소통·창조의 인재로 성장



미래 인재를 육성할 사회리더 멘토님을 모십니다.

땅 속에 숨겨진 보물은 그 가치를 아는 광부의 손에 발견되고 세공사를 거쳐야 본래의 아름다움을 드러냅니다.
대한민국의 미래를 이끌어 갈 우수한 청년 대학생들을 발굴하고 이들을 지혜와 경험으로 인도해줄 멘토와 연결합니다.

심사절차

단계	주체	내용
서류제출	멘토 신청자	지원서 제출
멘토적격성심사	멘토링 운영위원회	멘토 후보자 Pool 구성
멘티·선발매칭	멘토링 운영사무국	멘티 선발 및 멘토-멘티 매칭
멘토위촉*	멘토링 운영위원회 위원장	멘토위촉

* 멘티와 멘토 간 매칭 결과를 반영하여 멘토 최종 위촉

심사 및 위촉

- 사회리더 대학생 멘토링 인재상 부합 여부, 경력과 평판 등을 종합적으로 고려하여 멘토링 운영위원회에서 종합 평가 진행
- 여성, 지역 멘토 후보 우대
- 멘토에 대한 멘티 피드백(설문조사) 결과 및 결격사유 등 검토
- 멘토 경력기준

구분	비고(전·현직)
대기업 및 공공기관, 공무원	• 해당 분야의 성공 경험을 청년에게 전수 가능한 자
전문직 종사자	• 변호사, 언론인, 교수, 회계사, 의사 등
중소기업	• 중소기업 대표, 창업자 등
문화·예술·체육 종사자	• 문화, 예술, 체육 등 분야에서 경력을 보유한 자
기타	• 이외 다양한 분야에서 성공 경험을 청년에게 전수 가능한 자

멘토 구성

- 공통분과(대분류) / 전문분과(중분류)별 분류

공통분과 (대분류)	인성	리더십	자기계발	진로탐색	취·창업
	+				
전문분과 (중분류)	경영관리	금융	영업/마케팅	과학기술/IT/연구	창업/사회혁신
	문화예술콘텐츠	사회행정서비스	보건의료	교육	

멘티 자격 및 수료요건



멘티 자격

전국 대학(원) 재학생, 휴학생



멘티 선발

멘토와 멘티의 상호 선택을 통해 신뢰관계 구축



멘티 수료

활동 종료 후 일정 요건을 충족한 멘티에게 수료증 발급



수료요건

1. 성실한 멘토링 참여
2. 2대 리더십프로그램 참여
3. 나눔과 봉사정신 함양
4. 역량진단 수행 및 교육 이수

세부사항

팀 활동보고서 기준 6회 이상의 멘토링 활동을 수행한 팀에 소속된 자로서
65% 이상 참석한 자
* 개인활동보고서가 제출된 경우에 한하여 참석 인정

발대식(4월), 리더십콘서트(8월) 참석 필수
* 프로그램 불참 시, 적절한 사유서와 증빙을 제출하여 심사 승인받은 자는
참여로 인정

연 8시간 이상 봉사활동 수행(증명서 제출 必)
* 멘토링 활동 기간인 4월부터 11월 중 수행한 봉사활동 인증서를 제출

재단이 제공하는 역량진단 모두 수행 및 역량개발 교육(사이버아카데미)
8회 이상 이수

※ 수료기준은 향후 운영 상황에 따라 변동 될 수 있음

멘토님의 노하우를 잘 전달해 주세요!

적절한 멘토링 방법을 활용하여 진행해주세요.

활발한 참여 유도가 중요합니다

멘토링의 형식(예시)

팀별 멘토링	일반활동			특별활동
	발표 및 토론	프로젝트 수행	독서교육	MT, 워크숍
	플립드 러닝	액션 러닝	포트폴리오 작성	관람, 봉사, 체험



재단 주치 역량개발 프로그램

기업탐방·사회공헌·오픈멘토링

멘티 취·창업 역량개발을 위한 '기업탐방'
나눔정신 함양을 위한 '사회공헌활동'
지역·팀간 장벽을 제거한 '오픈멘토링'



팀간 경계를 허물고 다양한 활동과 경험을 공유함으로써,
멘티들은 배움과 나눔의 인재로 성장합니다

연합·피어멘토링

멘토팀간 연합하여 진행하는 '연합멘토링'
멘토의 이전 기수 멘티와 함께 하는 '피어멘토링'



각종 활동 계획시, 사무국에 공유/연락

대한민국의 미래를 키워 가겠습니다.
사회리더 대학생 멘토링

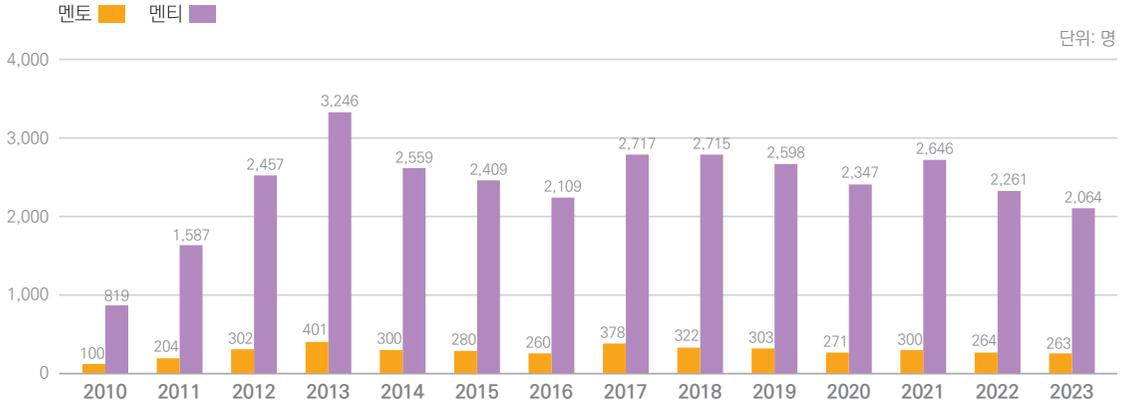
〈 2010년 사업 개시 후 참여자 〉



멘토 연평균 **282명**



멘티 연평균 **2,330명**(누적 32,615)



2010

제1기 멘토링 사업
출범



2011

한국 인재 멘토링
네트워크 체계 구축
(1년 단위 6단계 프로세스 도입)



2012

인재상 구축 및
역량모델 개발



2013

멘토링 교육 모델 구축과
체계 확립



2015

멘토링 사업 장기 성과 증명
(멘토링 프로그램의 비교우위 및
멘티의 높은 취업률 입증)



2016

제1회 멘토링 포럼 개최 및
주요 학회지 내 사업 성과에 대한
논문 게재 등 사업성과 확산



2020

코로나19 확산에 의한
사회적 거리두기 조치로,
비대면(온라인) 멘토링 방식
전격 도입



2022

사회적 거리두기가
해제되면서
비대면·대면 멘토링
혼합 운영



2023

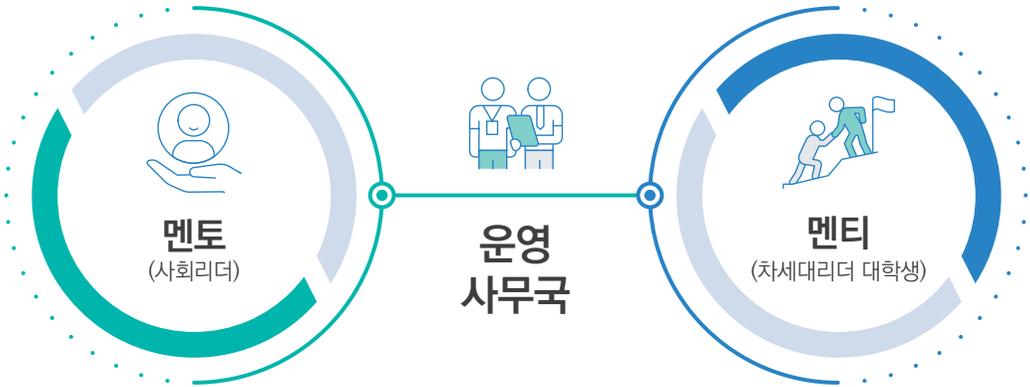
대면 멘토링 방식으로
본격 전환

※ 한국장학재단 설립 등에 관한 법률 제16조제1항제6호에 근거

운영 사무국은?

멘토링의 방향을 하나로 이끕니다

각 분야의 사회 리더가 멘토로 참여하는 만큼 각자의 개성이 묻어나면서도 그 안에서 일관성 있는 흐름을 유지할 수 있도록 사무국에서 다양한 지원을 합니다.



1 찾아가는 서비스

- 멘토링 현장에 방문하여 멘토·멘티 간의 소통 점검
- 고충이 있을 시 상담, 팀 조정 및 갈등관리

2 비공개 상담반

- 멘토 또는 팀원에게 말할 수 없는 고충을 토로할 수 있도록 소통 통로 마련
- 고충이 있는 곳은 특별 관리, 상담진행, 팀 조정 및 갈등 관리

3 간담회

- 전국적으로 지역별 간담회를 실시하여 현장의견 수렴
- 우수활동사례 공유를 통해 팀별 멘토링 활성화 독려
- 멘토링 활동현황 분석 및 상담을 통해 멘티별 수료 지원
- 사무국 지원사항에 대한 세부 안내를 통해 원활한 활동 지원

4 설문조사

- 재단이 운영하는 각종 프로그램에 대한 만족도 및 의견 조사
- 차년도 또는 다음 프로그램 기획 시 의견 반영

5 연락처

- 02-2259-2640~3(12시~13시 중식시간)



“당신의 꿈은
반드시 이루어집니다.”

• 제 목 사회리더 대학생 멘토링 사업소개

• 발행인 배병일 • 편집인 손지화 • 기 획 오현웅 • 발행일 2023.12.
